

Рассмотрено и рекомендовано
к утверждению на заседании
педагогического совета
протокол от 06.06.2023г. № 4



ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «КОМПЛЕКСНАЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА» ПЕСТРЕЧИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

1. Общие положения.

- 1.1. На основании Устава МБУ ДО «КСШ» Пестречинского муниципального района РТ и в целях развития инициативы коллектива учреждения - управление учреждением строится на принципах единоначалия и самоуправления. Одной из форм самоуправления школы является **общее собрание трудового коллектива учреждения**.
- 1.2. Трудовой коллектив составляют все работники, полномочия трудового коллектива осуществляются общим собранием членов трудового коллектива.
- 1.3. Собрание считается правомочным, если на нем о-тренировочный год.

2. Функции собрания.

К компетенции общего собрания трудового коллектива относится:

- 2.1. Принятие Устава, изменения и дополнения к нему; коллективного договора; правил внутреннего распорядка и других локальных актов, регламентирующих деятельность всех работников учреждения.
- 2.1. Выборы членов комиссии по охране труда.
- 2.2. Обсуждение стратегии и программы развития учреждения.
- 2.3. Заслушивание отчетов.
- 2.4. Разработка мероприятий по защите обучающихся и сотрудников учреждения от чрезвычайных ситуаций и защите физического и психического здоровья детей и взрослых.
- 2.5. Рассмотрение вопросов совершенствования учебно-тренировочного процесса и условий работы.
- 2.6. Рассмотрение вопросов, выносимых на обсуждение директором.

3. Права участников собрания.

3.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- обсуждать и принимать Устав учреждения, изменения и дополнения к нему, коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка и другие локальные нормативные акты;

- обсуждать поведение или отдельные поступки членов коллектива учреждения и принимать решение о вынесении, в случае виновности, общественного порицания;

- каждый сотрудник имеет право голоса на собрании;

- права сотрудников учреждения регламентируются Трудовым кодексом РФ, правилами внутреннего трудового распорядка, уставом учреждения и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Любой сотрудник учреждения имеет право выступать на собрании с предложениями о совершенстве учебно-тренировочного процесса и условий работы сотрудников учреждения.

4. Заключительные положения.

4.1. Решения на общем собрании трудового коллектива принимаются открытым голосованием простым большинством голосов;

4.2. Данное положение вступает в силу после утверждения на собрании учреждения и является бессрочным.

4.3. Изменения и дополнения в положение вносятся по решению совета учреждения в случае необходимости.

4.4. Ответственность сотрудников учреждения за решения собрания вытекают из положений Трудового кодекса РФ, Устава учреждения и правил внутреннего распорядка учреждения.